

学校における働き方改革の取組状況について

1 「学校における働き方改革取組方針」「学校における働き方改革取組計画」の策定

- 「働き方改革推進会議」の意見や、滋賀県教職員互助会が設置した現場教職員の代表による「教職員超過勤務縮減プロジェクト協議会」での意見や取組、市町教育委員会との意見交換などを踏まえて、平成30年1月に「学校における働き方改革取組方針」を策定
- 平成30年3月に取組方針に基づく具体的な取組を取りまとめた「学校における働き方改革取組計画」を策定…… **資料4-3**

「働き方改革推進会議」

学校における働き方改革に向けた県教育委員会の取組として、外部有識者等をメンバーとする「働き方改革推進会議」を設置し、学校業務のあり方について議論
推進会議は、平成29年5月～11月にかけて4回にわたり会議を開催し、「学校における働き方改革を進めていくための取組の方向性について」を取りまとめ

2 市町教育委員会における取組

- 昨年度から全ての市町教育委員会で通年での教員の勤務時間を把握
- 学校における業務改善加速事業（国委託の実践研究）の実施
昨年度から湖南市教育委員会、竜王町教育委員会に委託し、学校における業務改善実践研究を実施。研究成果は、今後県内市町教育委員会や学校に情報提供し、取組を普及
- 働き方改革に向けた市町教育委員会独自の取組
 - ・働き方改革に向けた実施計画等の策定（10市町教育委員会）
 - ・学校の働き方改革に向けた保護者向け通知（13市町教育委員会）

3 今年度の取組

- 学校における働き方改革取組計画に基づく取組の推進
- 市町教育委員会との連携会議を開催し、各市町の取組について情報共有を図るほか、市町における働き方改革の課題等について検討し市町の取組を支援
- 働き方改革に関する研修会の開催等により教員の勤務時間を意識した働き方への転換を促す。
- 保護者に向けた働き方改革の取組の周知