

## 県内森林組合の経営改善の取組支援について

滋賀県内の 8 つの森林組合は、県が推進する多面的機能の持続的発揮に向けた森林づくり、森林資源の循環利用による林業の成長産業化について、地域の森林経営の中核的な担い手としての取組が求められている。しかし、運営基盤も不安定で、機動的に新たな事業に取り組める体制でないため、滋賀県森林組合連合会および各森林組合は、今年度から滋賀県森林組合変革プラン推進会議を立ち上げ、経営改善の具体的な取組について検討を重ねている。その取組状況について報告する。

### 1 今年度の経過

#### 森林組合変革プラン推進会議の開催

令和 3 年 5 月	第 1 回変革プラン推進会議（全体会議）
令和 3 年 7 月 12 日	常任委員会に報告
令和 3 年 7 月 28 日	常任委員会の県内調査(県民参画委員会) 森林組合職員との意見交換
令和 3 年 8 月	第 1 回変革プラン推進会議(部会)
令和 3 年 10 月	第 2 回変革プラン推進会議(全体会議・部会)
令和 3 年 12 月	各組合で職員説明会を開催
令和 4 年 2 月	第 3 回変革プラン推進会議
令和 4 年 2～3 月	各組合の理事会で具体的取組について意見交換

### 2 滋賀県森林組合変革プランの検討状況について

現状の課題を踏まえ、経営改善のため、以下の取組を検討しているところ。

#### 経営・財務（第 1 部会）

業務の合理化と組織の内部統制の強化に関する取組。

具体的な取組	進捗状況	取組の方向性と県の支援
統一的な業務手順書の作成	森林所有者への提案書作成の 手順について共有した。	手順の明確化による業務の効率化。 事例を示し、部門ごとに手法を指導。
会計処理と勘定科目の見直し	会計処理の統一までのフロー を作成した。	会計報告のチェック作業の省力化。 専門家を派遣し、確実な処理を指導。
規約・規則等の見直し・統一	共通の事務処理規程（案）を 作成した。	内部処理の透明性の確保。 事例を示し、効率的な事務処理を指導。

#### 組織・人事、コンプライアンス（第 2 部会）

専門性の高い人材の育成、コンプライアンス遵守の体制強化に関する取組。

具体的な取組	進捗状況	取組の方向性と県の支援
人材育成基本方針の作成	他組織の事例を参考にワーキング グループで方針（案）を作成した。	経歴に応じ、かつ、多様な手法の方針作成。 部門ごとに専門性の高い人材の育成を指導。
公益通報制度の改善	不適正事案に対する通報窓口の 一元化による効果を共有した。	コンプライアンス遵守の意識を徹底。 窓口となる専門家の経費を支援。
研修・資格の職員情報 の一元管理	職員ごとの保有資格、受講済の 研修等の情報を県森連に集約。	効率的に受講を斡旋。職員の能力の高度化。 能力に応じた研修の実施・斡旋を支援。

## 業務執行、機械設備、連携・業務提携（第3部会）

森林整備の推進体制の効率化・広域化に関する取組。

具体的な取組	進捗状況	取組の方向性と県の支援
木材流通センターの体制の強化	川上・川中の情報を一元管理するシステムをモデル的に導入。	集約的な販売体制の強化。 I C T技術の導入経費を支援。
木材生産管理システムの構築	I C T技術を有する職員が連携し、事業計画(案)を作成した。	先進的な現場の生産体制を構築。 県域の事業展開を技術的に支援。

### 3 変革プランの取組についての職員説明会での意見

#### (1) 変革プランの策定と共有

- ・推進会議で他の組合の(業務の)やり方を情報共有してほしい。合併となると(人事)異動も気になる。

#### (2) 経営と財務の改善対策

- ・経理処理について、(部会に参加するまで)他組合との違いがわからなかった。見たことなかった。
- ・何か問題が起こった場合、弁護士等の費用が嵩むので、統一の相談窓口を設けていただきたい。

#### (3) 職員の働き方と人事制度

- ・山の場所は何年もかけて覚えてきたので、事業内容はわかっても土地勘がないと難しいことがある。
- ・新規採用職員を効率よく育成するため、採用後の早い時期に、複数回、研修を開催するのが良い。

#### (4) コンプライアンス対策

- ・法令を知らなくて法令に抵触する処理をしてしまうことがあり得る。研修を充実させるしかない。

#### (5) 事業の見直しと計画的・効率的な執行

- ・施業集約化だけでは運営が厳しいので新規事業が必要。
- ・地域の取組(独自性)が大切である。

#### (6) 組合間連携や一体的な取組の推進

- ・作業班が足りない課題について、組合間で作業班の活用を検討してもいいと思う。

### 4 今後の予定

令和4年 3月 変革プラン推進会議(部会)

令和4年 4月 変革プラン推進会議(全体会議)

令和4年 5~8月 各森林組合の総代会(総代へ取組を説明)

※県は、具体的な取組が各組合の経営改善につながるよう支援する。