

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案

改正の理由

人事委員会勧告を踏まえ、社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する。

改正の概要

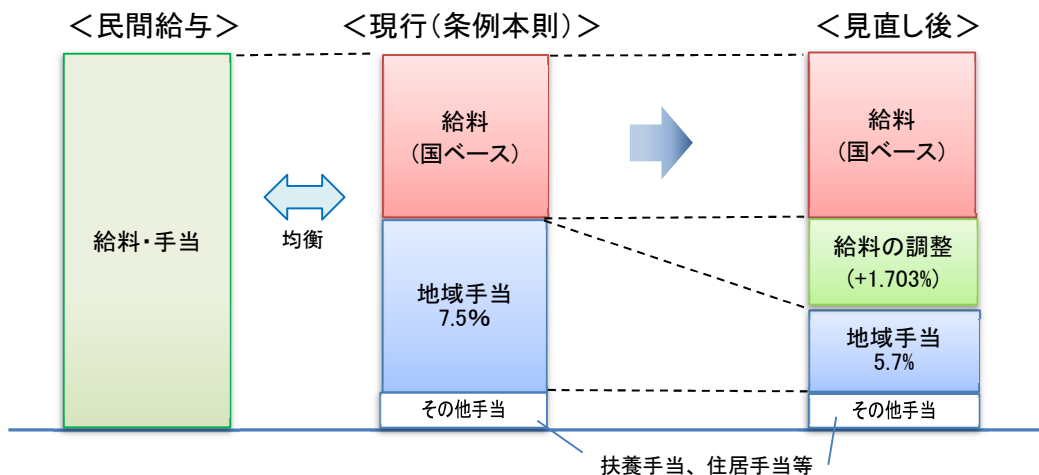
1 給料表

職務や職責をより重視した給料表へ見直し

2 地域手当

県内の支給割合を見直し（県内一律 7.5%→5.7%）

※ 地域手当の引下げ後においても、民間水準との均衡が図られた職員の給与水準を維持するために、給料表の額に 100 分の 101.703 を乗じて得た額を給料月額として支給



3 扶養手当

配偶者に係る手当を廃止し、子に係る手当額を月 13,000 円に引上げ

※ 2 年間で段階的に実施（下表のとおり）

	令和 6 年度（現行）	令和 7 年度	令和 8 年度（完成）
配偶者	6,500 円	3,000 円	廃止
子（1 人当たり）	10,000 円	11,500 円	13,000 円

4 通勤手当

1 箇月当たりの通勤手当の支給限度額（150,000 円）を設けるとともに、新幹線鉄道等に係る特別料金等を支給限度額の範囲内で全額支給

5 単身赴任手当

採用に伴い単身赴任となる職員に支給（現在は異動等に伴う場合のみ）

6 管理職員特別勤務手当

平日深夜の支給対象時間帯を拡大（午前 0 時～ 5 時→午後 10 時～午前 5 時）

7 再任用職員の諸手当

新たに住居手当等を支給

施行日：令和 7 年 4 月 1 日

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案要綱

1 改正の理由

県議会および知事に対する令和6年10月17日付けの給与についての人事委員会勧告を踏まえて、社会と公務の変化に応じた給与制度の整備を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号。以下「給与条例」という。）の一部を改正しようとするものです。

2 改正の概要

(1) 給料表の改定

全ての給料表について、号給構成を改めるとともに、給料月額を改定することとします。（別表第1および別表第2関係）

(2) 諸手当の改正

ア 扶養手当について、配偶者に係る扶養手当を廃止し、子に係る扶養手当の月額を13,000円とするとともに、扶養手当の支給に関し必要な事項を人事委員会規則で定めることとします。また、これに伴う所要の規定の整備を行うこととします。（第11条および第11条の2関係）

イ 地域手当について、支給割合を見直すこととします。（第11条の3関係）

ウ 通勤手当について、通勤手当の支給月額の限度額を1箇月当たり150,000円とするとともに、新幹線鉄道等に係る特例について必要な規定の整備を行うこととします。（第12条関係）

エ 単身赴任手当について、新たに給与条例の適用を受ける職員となった者を支給対象とすることとします。（第12条の2関係）

オ 管理職員特別勤務手当について、支給対象時間帯を拡大することとします。（第16条の2関係）

カ 定年前再任用短時間勤務職員について、地域手当の特例を適用するとともに、住居手当、へき地手当およびへき地手当に準ずる手当を支給することとします。（第24条関係）

(3) その他

ア この条例は、令和7年4月1日から施行することとします。

イ この条例の施行に関し必要な経過措置を定めることとします。

ウ 関係条例について必要な改正を行うこととします。

エ その他必要な規定の整理を行うこととします。

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表

旧	新
第1条から第10条の2まで 省略 <u>(扶養手当)</u> 第11条 省略 2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。 <u>(1) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)</u> <u>(2)から(6)まで 省略</u> 3 扶養手当の月額、前項第1号および第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族(以下「扶養親族たる子」という。)については1人につき10,000円とする。 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間(以下「特定期間」という。))にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。 (新設)	第1条から第10条の2まで 省略 <u>(扶養手当)</u> 第11条 省略 2 扶養手当の支給については、次の各号に掲げる者で他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。 (削除) <u>(1)から(5)まで 省略</u> 3 扶養手当の月額、前項第1号に該当する扶養親族(次項において「扶養親族たる子」という。))については1人につき13,000円、同項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円とする。 4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。 <u>5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。</u>

第 11 条の 2 新たに職員となつた者に扶養親族がある場合または職員に

次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。

(1) 新たに扶養親族たる要件を具備するに至つた者がある場合

(2) 扶養親族たる要件を欠くに至つた者がある場合（扶養親族たる子または前条第 2 項第 3 号もしくは第 5 号に該当する扶養親族が、満 22 歳に達した日以後の最初の 3 月 31 日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至つた場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となつた日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第 1 号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、または死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、または死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族たる要件を欠くに至つた場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもつて終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出がこれに係る事実の生じた日から 15 日を経過した後にはされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合において

第 11 条の 2 削除

は、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合

(3) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかつた者が特定期間にある子となつた場合

(地域手当)

第11条の3 省略

2 地域手当の月額、給料、管理職手当および扶養手当の月額の合計額に、次の各号に掲げる地域手当の級地の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1) 省略

(2) 2級地 100分の7.5

3 省略

(住居手当)

第11条の4 住居手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 省略

(2) 第12条の2第1項または第3項の規定により単身赴任手当を支給

(地域手当)

第11条の3 省略

2 地域手当の月額、給料、管理職手当および扶養手当の月額の合計額に、次の各号に掲げる地域手当の級地の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1) 省略

(2) 2級地 100分の5.7

3 省略

(住居手当)

第11条の4 住居手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 省略

(2) 第12条の2第1項または第3項の規定により単身赴任手当を支給

される職員で、配偶者が居住するための住宅（県が設置する公舎その他人事委員会規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額13,000円を超える家賃を支払っているものまたはこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定めるもの

2 および 3 省略

（通勤手当）

第12条 通勤手当は、次の各号に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関または有料の道路（以下この項から第3項までにおいて「交通機関等」という。）を利用してその運賃または料金（以下この項から第3項までにおいて「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるものおよび第3号に掲げる職員を除く。）

(2) および (3) 省略

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、人事委員会規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項において「運賃等相当額」という。）

される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。）が居住するための住宅（県が設置する公舎その他人事委員会規則で定める住宅を除く。）を借り受け、月額13,000円を超える家賃を支払っているものまたはこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定めるもの

2 および 3 省略

（通勤手当）

第12条 通勤手当は、次の各号に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関または有料の道路（以下この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃または料金（以下この項から第3項までにおいて「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるものおよび第3号に掲げる職員を除く。）

(2) および (3) 省略

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、人事委員会規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項および第5項において「運賃等相当額」という。）

(2)および(3) 省略

3 公署を異にする異動または在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなつたことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなつた職員で人事委員会規則で定めるもののうち、第1項第1号または第3号に掲げる職員で、当該異動または公署の移転の直前の住居(当該住居に相当するものとして人事委員会規則で定める住居を含む。)からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等(第1号および次項において「新幹線鉄道等」という。)でその利用が人事委員会規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号および次項において同じ。)を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、人事委員会規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額の2分の1に相当する額。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額(以下この号において「1箇月当たりの特別料金等2分の1相当額」という。)が20,000円を超えるときは、支給単位期間につき、20,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額(当該職員が2以上の新幹線鉄道等を利用するものとして当該特別料金等の額を算出する場合において、1箇月当たりの特別料金等2

(2)および(3) 省略

3 公署を異にする異動または在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなつたことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなつた職員で人事委員会規則で定めるもののうち、第1項第1号または第3号に掲げる職員で、当該異動または公署の移転の直前の住居(当該住居に相当するものとして人事委員会規則で定める住居を含む。)からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等(第1号、次項および第5項において「新幹線鉄道等」という。)を利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号および次項において同じ。)を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、人事委員会規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額(第5項において「特別料金等相当額」という。)

分の1相当額の合計額が20,000円を超えるときは、当該職員の新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、20,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)

(2) 省略

- 4 前項の規定は、職員以外の地方公務員、国家公務員その他人事委員会規則で定める者であつた者から引き続きこの条例の適用を受ける職員となつた者のうち、第1項第1号または第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして人事委員会規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等でその利用が人事委員会規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。

(新設)

(2) 省略

- 4 前項の規定は、新たにこの条例の適用を受ける職員となつた者のうち、第1項第1号または第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして人事委員会規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等を利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。

- 5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）、第2項第2号アに定める自動車の使用距離に応じて32,800円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額、同号イに定める自転車等の使用距離に応じて16,600円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額および特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額）の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤

5から8まで 省略

(単身赴任手当)

第12条の2 省略

2 省略

3 職員以外の地方公務員、国家公務員その他の人事委員会規則で定める者であつた者から引き続きこの条例の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事委員会規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する学校等に通勤することが通勤距離等を考慮して人事委員会規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員(任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員に限る。)その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円(同号アに定める自動車の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号アに定める3,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額、同号イに定める自転車等の駐車のための施設で人事委員会規則で定めるものを併せて利用している場合にあつては150,000円に同号イに定める1,500円を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額を加算した額)に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6から9まで 省略

(単身赴任手当)

第12条の2 省略

2 省略

3 新たにこの条例の適用を受ける職員となつたことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事委員会規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する学校等に通勤することが通勤距離等を考慮して人事委員会規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 省略

第13条から第16条まで 省略

(管理職員特別勤務手当)

第16条の2 管理職員および管理職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員が臨時または緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日または祝日法による休日もしくは年末年始の休日（以下「休日等」という。）（学校職員勤務時間条例第4条第1項もしくは第5条または滋賀県職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例(平成6年滋賀県条例第49号)第3条第1項もしくは第4条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあつては、休日等が当該職員の週休日に当たるときは、人事委員会規則で定める日。以下この条において同じ。）（当該休日等に特に勤務を命ぜられて、学校職員勤務時間条例第10条第2項または滋賀県職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例第9条第2項の規定（以下この条において「休日の振替に関する規定」という。）により他の正規の勤務時間が割り振られた日に勤務することを要しないこととされた場合における当該特に勤務を命ぜられた日を除く。）もしくは休日の振替に関する規定により正規の勤務時間のすべてが勤務することを要しないこととされた日（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時または緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員に

4 省略

第13条から第16条まで 省略

(管理職員特別勤務手当)

第16条の2 管理職員および管理職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員が臨時または緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日または祝日法による休日もしくは年末年始の休日（以下「休日等」という。）（学校職員勤務時間条例第4条第1項もしくは第5条または滋賀県職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例(平成6年滋賀県条例第49号)第3条第1項もしくは第4条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあつては、休日等が当該職員の週休日に当たるときは、人事委員会規則で定める日。以下この条において同じ。）（当該休日等に特に勤務を命ぜられて、学校職員勤務時間条例第10条第2項または滋賀県職員の勤務時間、休日および休暇に関する条例第9条第2項の規定（以下この条において「休日の振替に関する規定」という。）により他の正規の勤務時間が割り振られた日に勤務することを要しないこととされた場合における当該特に勤務を命ぜられた日を除く。）もしくは休日の振替に関する規定により正規の勤務時間のすべてが勤務することを要しないこととされた日（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時または緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間(週休日等に含まれる時間を除く。)であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務を

は、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額(当該勤務に従事する時間等を考慮して人事委員会規則で定める勤務にあつては、その額に100分の150を乗じて得た額)

(2) 省略

4 省略

第17条から第20条まで 省略

(管理職手当等の支給方法)

第21条 職員の管理職手当、扶養手当、地域手当、宿日直手当、期末手当、勤勉手当およびへき地手当の支給方法に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。

第22条および第23条 省略

(特定の職員についての適用除外)

第24条 第6条第3項から第5項までおよび第7条の規定は定年前再任用短時間勤務職員について、第11条、第11条の2、第11条の4、第13条の2および第13条の2の2の規定は短時間勤務職員については、適用しない。

した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額(前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して人事委員会規則で定める勤務をした職員にあつては、その額に100分の150を乗じて得た額)とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額

(2) 省略

4 省略

第17条から第20条まで 省略

(管理職手当等の支給方法)

第21条 職員の管理職手当、地域手当、宿日直手当、期末手当、勤勉手当およびへき地手当の支給方法に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。

第22条および第23条 省略

(特定の職員についての適用除外)

第24条 第6条第3項から第5項まで、第7条および第11条の規定は定年前再任用短時間勤務職員について、第11条、第11条の4、第13条の2および第13条の2の2の規定は短時間勤務職員(定年前再任用短時間勤務職員を除く。)については、適用しない。

第25条から第35条の2まで 省略

(第2号会計年度任用職員の給与への準用)

第36条 第3条、第8条、第9条、第11条の3、第12条(第4項を除く。)、第13条から第14条まで、第16条および第19条の2から第21条までの規定は、第2号会計年度任用職員の給与について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

省略		
第21条	管理職手当、扶養手当、 地域手当	地域手当

第37条から第39条まで 省略

付 則

1 から14まで 省略

(地域手当に関する特例)

15 当分の間、第11条の3第2項の規定の適用については、同項中「給料、管理職手当および扶養手当の月額」とあるのは「給料（給料の調整額を除く。）の月額と、給料の調整額、管理職手当および扶養手当の月額の合計額に、第1号に掲げる地域手当の級地にあつては18.5分の20を、第2号に掲げる地域手当の級地にあつては6分の7.5を乗じて得た額との」と、同項第1号中「100分の20」とあるのは「100分の18.5」と、同項第2号中「100分の7.5」とあるのは「100分の6」とする。ただし、職員の他の給与の額および勤務1時間当たりの給与額の算出の基礎となる場合の当該職員の地域手当の月額に係る同項の規定の適用

第25条から第35条の2まで 省略

(第2号会計年度任用職員の給与への準用)

第36条 第3条、第8条、第9条、第11条の3、第12条、第13条から第14条まで、第16条および第19条の2から第21条までの規定は、第2号会計年度任用職員の給与について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

省略		
第21条	管理職手当、地域手当	地域手当

第37条から第39条まで 省略

付 則

1 から14まで 省略

(地域手当に関する特例)

15 当分の間、職員の地域手当の月額（当該職員の他の給与の額および勤務1時間当たりの給与額の算出の基礎となる場合を除く。）に係る第11条の3第2項（第2号に係る部分に限る。）の規定の適用については、同項中「給料、管理職手当および扶養手当の月額」とあるのは「給料（給料の調整額を除く。）の月額と、給料の調整額、管理職手当および扶養手当の月額の合計額に5.7分の7.5を乗じて得た額との」とし、職員の地域手当の月額（当該職員の他の給与の額および勤務1時間当たりの給与額の算出の基礎となる場合に限る。）に係る同項（第2号に係る部分に限る。）の規定の適用については、同号中「1

については、この限りでない。

16から24まで 省略

25 当分の間、別表第1および別表第2に規定する給料表に定める職務の級における各号給の給料月額は、これらの給料表に定める職務の級における各号給の給料月額（付則第17項の規定の適用を受ける職員にあつては、同項の規定により受ける給料月額（付則第19項、第21項または第22項の規定による給料を支給される職員にあつては、当該給料月額とこれらの規定による給料の額との合計額）。以下この項において「調整前給料月額」という。）に、次の各号に掲げる職員および第2号会計年度任用職員の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）とする。ただし、手当（地域手当にあつては、他の給与の額の算出の基礎となる場合に限る。）の額、勤務1時間当たりの給与額および職員の懲戒の手続および効果に関する条例（昭和26年滋賀県条例第52号）第3条の規定により給与から減ずる額の算出の基礎となる給料月額は、調整前給料月額とする。

(1) 付則第15項（前項において読み替えて準用する場合を含む。次号において同じ。）の規定により読み替えて適用する第11条の3第2項第1号（第36条において読み替えて準用する場合を含む。）に掲げる地域手当の級地に在勤する職員および第2号会計年度任用職員 100分の101.266

(2) 付則第15項の規定により読み替えて適用する第11条の3第2項第

00分の5.7」を「100分の7.5」とする。

16から24まで 省略

25 当分の間、別表第1および別表第2に規定する給料表に定める職務の級における各号給の給料月額（第11条の3第2項第2号に掲げる地域手当の級地に在勤する職員または第2号会計年度任用職員に係るものに限る。）は、これらの給料表に定める職務の級における各号給の給料月額（付則第17項の規定の適用を受ける職員にあつては、同項の規定により受ける給料月額（付則第19項、第21項または第22項の規定による給料を支給される職員にあつては、当該給料月額とこれらの規定による給料の額との合計額）。以下この項において「調整前給料月額」という。）に、100分の101.703を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）とする。ただし、手当（地域手当にあつては、他の給与の額の算出の基礎となる場合に限る。）の額、勤務1時間当たりの給与額および職員の懲戒の手続および効果に関する条例（昭和26年滋賀県条例第52号）第3条の規定により給与から減ずる額の算出の基礎となる給料月額は、調整前給料月額とする。

(削除)

(削除)

2号（第36条において読み替えて準用する場合を含む。）に掲げる地域手当の級地に在勤する職員および第2号会計年度任用職員 100分の101.4152

付則別表 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	特2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	246,300	298,200	354,600	423,900
	2	202,200	247,800	300,000	356,000	425,700
	3	204,500	249,200	301,800	357,400	427,500
	4	206,700	250,600	303,600	358,800	429,100
	5	208,900	252,000	305,400	360,200	430,600
	6	211,200	253,200	307,200	361,500	432,100
	7	213,400	254,400	309,000	362,800	433,900
	8	215,600	255,600	310,700	364,100	435,700
	9	217,800	257,000	312,400	365,300	437,400
	10	220,000	258,200	314,200	366,800	439,200
	11	222,200	259,500	316,000	368,300	441,100
	12	224,400	260,800	317,800	369,700	442,900
	13	226,600	262,100	319,700	371,000	444,600

付則別表 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級 給料月額	2級 給料月額	特2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	246,300	319,700	376,800	451,900
	2	202,200	247,800	321,500	378,300	453,700
	3	204,500	249,200	323,300	379,700	455,500
	4	206,700	250,600	325,000	381,100	457,300
	5	208,900	252,000	326,600	382,500	458,900
	6	211,200	253,200	328,500	384,000	460,600
	7	213,400	254,400	330,400	385,500	462,500
	8	215,600	255,600	332,300	386,900	464,200
	9	217,800	257,000	334,100	388,200	465,900
	10	220,000	258,200	336,100	389,700	467,500
	11	222,200	259,500	337,900	391,200	469,000
	12	224,400	260,800	339,700	392,700	470,500
	13	226,600	262,100	341,400	394,100	472,000

<u>14</u>	<u>228,700</u>	<u>264,000</u>	<u>321,500</u>	<u>372,500</u>	<u>446,500</u>	<u>14</u>	<u>228,700</u>	<u>264,000</u>	<u>343,100</u>	<u>395,600</u>	<u>473,300</u>
<u>15</u>	<u>230,800</u>	<u>265,800</u>	<u>323,300</u>	<u>374,000</u>	<u>448,300</u>	<u>15</u>	<u>230,800</u>	<u>265,800</u>	<u>344,700</u>	<u>397,100</u>	<u>474,600</u>
<u>16</u>	<u>232,900</u>	<u>267,600</u>	<u>325,000</u>	<u>375,400</u>	<u>450,200</u>	<u>16</u>	<u>232,900</u>	<u>267,600</u>	<u>346,300</u>	<u>398,600</u>	<u>475,900</u>
<u>17</u>	<u>235,000</u>	<u>269,300</u>	<u>326,600</u>	<u>376,800</u>	<u>451,900</u>	<u>17</u>	<u>235,000</u>	<u>269,300</u>	<u>347,900</u>	<u>400,000</u>	<u>477,100</u>
<u>18</u>	<u>236,800</u>	<u>271,500</u>	<u>328,500</u>	<u>378,300</u>	<u>453,700</u>	<u>18</u>	<u>236,800</u>	<u>271,500</u>	<u>349,200</u>	<u>401,600</u>	<u>477,800</u>
<u>19</u>	<u>238,500</u>	<u>273,700</u>	<u>330,400</u>	<u>379,700</u>	<u>455,500</u>	<u>19</u>	<u>238,500</u>	<u>273,700</u>	<u>350,400</u>	<u>403,200</u>	<u>478,500</u>
<u>20</u>	<u>240,200</u>	<u>275,900</u>	<u>332,300</u>	<u>381,100</u>	<u>457,300</u>	<u>20</u>	<u>240,200</u>	<u>275,900</u>	<u>351,600</u>	<u>404,700</u>	<u>479,200</u>
<u>21</u>	<u>241,900</u>	<u>278,100</u>	<u>334,100</u>	<u>382,500</u>	<u>458,900</u>	<u>21</u>	<u>241,900</u>	<u>278,100</u>	<u>352,900</u>	<u>405,900</u>	<u>479,800</u>
<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>280,300</u>	<u>336,100</u>	<u>384,000</u>	<u>460,600</u>	<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>280,300</u>	<u>354,500</u>	<u>407,300</u>	
<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>282,500</u>	<u>337,900</u>	<u>385,500</u>	<u>462,500</u>	<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>282,500</u>	<u>356,100</u>	<u>408,700</u>	
<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>284,600</u>	<u>339,700</u>	<u>386,900</u>	<u>464,200</u>	<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>284,600</u>	<u>357,600</u>	<u>410,000</u>	
<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>286,600</u>	<u>341,400</u>	<u>388,200</u>	<u>465,900</u>	<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>286,600</u>	<u>359,100</u>	<u>411,600</u>	
<u>26</u>	<u>248,200</u>	<u>288,500</u>	<u>343,100</u>	<u>389,700</u>	<u>467,500</u>	<u>26</u>	<u>248,200</u>	<u>288,500</u>	<u>360,700</u>	<u>413,000</u>	
<u>27</u>	<u>249,400</u>	<u>290,400</u>	<u>344,700</u>	<u>391,200</u>	<u>469,000</u>	<u>27</u>	<u>249,400</u>	<u>290,400</u>	<u>362,300</u>	<u>414,300</u>	
<u>28</u>	<u>250,600</u>	<u>292,200</u>	<u>346,300</u>	<u>392,700</u>	<u>470,500</u>	<u>28</u>	<u>250,600</u>	<u>292,200</u>	<u>363,800</u>	<u>415,700</u>	
<u>29</u>	<u>251,700</u>	<u>294,000</u>	<u>347,900</u>	<u>394,100</u>	<u>472,000</u>	<u>29</u>	<u>251,700</u>	<u>294,000</u>	<u>365,300</u>	<u>417,100</u>	
<u>30</u>	<u>252,900</u>	<u>295,900</u>	<u>349,200</u>	<u>395,600</u>	<u>473,300</u>	<u>30</u>	<u>252,900</u>	<u>295,900</u>	<u>366,900</u>	<u>418,400</u>	
<u>31</u>	<u>254,100</u>	<u>297,700</u>	<u>350,400</u>	<u>397,100</u>	<u>474,600</u>	<u>31</u>	<u>254,100</u>	<u>297,700</u>	<u>368,500</u>	<u>419,900</u>	
<u>32</u>	<u>255,300</u>	<u>299,400</u>	<u>351,600</u>	<u>398,600</u>	<u>475,900</u>	<u>32</u>	<u>255,300</u>	<u>299,400</u>	<u>370,000</u>	<u>421,400</u>	
<u>33</u>	<u>256,400</u>	<u>301,100</u>	<u>352,900</u>	<u>400,000</u>	<u>477,100</u>	<u>33</u>	<u>256,400</u>	<u>301,100</u>	<u>371,500</u>	<u>423,000</u>	
<u>34</u>	<u>257,700</u>	<u>302,900</u>	<u>354,500</u>	<u>401,600</u>	<u>477,800</u>	<u>34</u>	<u>257,700</u>	<u>302,900</u>	<u>373,100</u>	<u>424,400</u>	
<u>35</u>	<u>259,000</u>	<u>304,600</u>	<u>356,100</u>	<u>403,200</u>	<u>478,500</u>	<u>35</u>	<u>259,000</u>	<u>304,600</u>	<u>374,700</u>	<u>426,000</u>	
<u>36</u>	<u>260,300</u>	<u>306,200</u>	<u>357,600</u>	<u>404,700</u>	<u>479,200</u>	<u>36</u>	<u>260,300</u>	<u>306,200</u>	<u>376,200</u>	<u>427,500</u>	

	<u>37</u>	<u>261,700</u>	<u>307,800</u>	<u>359,100</u>	<u>405,900</u>	<u>479,800</u>		<u>37</u>	<u>261,700</u>	<u>307,800</u>	<u>377,700</u>	<u>429,200</u>	
	<u>38</u>	<u>263,100</u>	<u>309,500</u>	<u>360,700</u>	<u>407,300</u>			<u>38</u>	<u>263,100</u>	<u>309,500</u>	<u>379,200</u>	<u>430,700</u>	
	<u>39</u>	<u>264,400</u>	<u>311,300</u>	<u>362,300</u>	<u>408,700</u>			<u>39</u>	<u>264,400</u>	<u>311,300</u>	<u>380,700</u>	<u>432,300</u>	
	<u>40</u>	<u>265,700</u>	<u>313,000</u>	<u>363,800</u>	<u>410,000</u>			<u>40</u>	<u>265,700</u>	<u>313,000</u>	<u>382,100</u>	<u>433,900</u>	
	<u>41</u>	<u>267,000</u>	<u>314,300</u>	<u>365,300</u>	<u>411,600</u>			<u>41</u>	<u>267,000</u>	<u>314,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,400</u>	
	<u>42</u>	<u>268,000</u>	<u>316,200</u>	<u>366,900</u>	<u>413,000</u>			<u>42</u>	<u>268,000</u>	<u>316,200</u>	<u>385,000</u>	<u>436,900</u>	
	<u>43</u>	<u>269,000</u>	<u>318,000</u>	<u>368,500</u>	<u>414,300</u>			<u>43</u>	<u>269,000</u>	<u>318,000</u>	<u>386,400</u>	<u>438,100</u>	
	<u>44</u>	<u>269,900</u>	<u>319,700</u>	<u>370,000</u>	<u>415,700</u>			<u>44</u>	<u>269,900</u>	<u>319,700</u>	<u>387,800</u>	<u>439,300</u>	
	<u>45</u>	<u>270,600</u>	<u>321,400</u>	<u>371,500</u>	<u>417,100</u>			<u>45</u>	<u>270,600</u>	<u>321,400</u>	<u>389,300</u>	<u>440,500</u>	
	<u>46</u>	<u>271,400</u>	<u>323,300</u>	<u>373,100</u>	<u>418,400</u>			<u>46</u>	<u>271,400</u>	<u>323,300</u>	<u>390,900</u>	<u>441,800</u>	
	<u>47</u>	<u>272,200</u>	<u>325,000</u>	<u>374,700</u>	<u>419,900</u>			<u>47</u>	<u>272,200</u>	<u>325,000</u>	<u>392,500</u>	<u>443,000</u>	
	<u>48</u>	<u>273,000</u>	<u>326,700</u>	<u>376,200</u>	<u>421,400</u>			<u>48</u>	<u>273,000</u>	<u>326,700</u>	<u>393,900</u>	<u>444,200</u>	
	<u>49</u>	<u>273,800</u>	<u>328,400</u>	<u>377,700</u>	<u>423,000</u>			<u>49</u>	<u>273,800</u>	<u>328,400</u>	<u>395,100</u>	<u>445,300</u>	
	<u>50</u>	<u>274,600</u>	<u>330,200</u>	<u>379,200</u>	<u>424,400</u>			<u>50</u>	<u>274,600</u>	<u>330,200</u>	<u>396,500</u>	<u>446,500</u>	
	<u>51</u>	<u>275,300</u>	<u>332,000</u>	<u>380,700</u>	<u>426,000</u>			<u>51</u>	<u>275,300</u>	<u>332,000</u>	<u>397,900</u>	<u>447,700</u>	
	<u>52</u>	<u>276,100</u>	<u>333,700</u>	<u>382,100</u>	<u>427,500</u>			<u>52</u>	<u>276,100</u>	<u>333,700</u>	<u>399,200</u>	<u>448,900</u>	
	<u>53</u>	<u>276,900</u>	<u>335,400</u>	<u>383,500</u>	<u>429,200</u>			<u>53</u>	<u>276,900</u>	<u>335,400</u>	<u>400,400</u>	<u>450,100</u>	
	<u>54</u>	<u>277,700</u>	<u>336,700</u>	<u>385,000</u>	<u>430,700</u>			<u>54</u>	<u>277,700</u>	<u>336,700</u>	<u>401,600</u>	<u>451,300</u>	
	<u>55</u>	<u>278,500</u>	<u>338,000</u>	<u>386,400</u>	<u>432,300</u>			<u>55</u>	<u>278,500</u>	<u>338,000</u>	<u>402,900</u>	<u>452,500</u>	
	<u>56</u>	<u>279,300</u>	<u>339,300</u>	<u>387,800</u>	<u>433,900</u>			<u>56</u>	<u>279,300</u>	<u>339,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,700</u>	
	<u>57</u>	<u>280,000</u>	<u>340,800</u>	<u>389,300</u>	<u>435,400</u>			<u>57</u>	<u>280,000</u>	<u>340,800</u>	<u>405,500</u>	<u>454,800</u>	
	<u>58</u>	<u>280,600</u>	<u>342,400</u>	<u>390,900</u>	<u>436,900</u>			<u>58</u>	<u>280,600</u>	<u>342,400</u>	<u>406,800</u>	<u>455,400</u>	
	<u>59</u>	<u>281,400</u>	<u>343,900</u>	<u>392,500</u>	<u>438,100</u>			<u>59</u>	<u>281,400</u>	<u>343,900</u>	<u>408,200</u>	<u>455,900</u>	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	60	282,300	345,500	393,900	439,300
	61	283,100	347,000	395,100	440,500
	62	283,700	348,600	396,500	441,800
	63	284,500	350,200	397,900	443,000
	64	285,200	351,700	399,200	444,200
	65	286,200	353,200	400,400	445,300
	66	287,000	354,800	401,600	446,500
	67	287,800	356,400	402,900	447,700
	68	288,500	357,900	404,200	448,900
	69	289,200	359,400	405,500	450,100
	70	290,000	361,000	406,800	451,300
	71	290,800	362,600	408,200	452,500
	72	291,500	364,100	409,400	453,700
	73	292,200	365,600	410,600	454,800
	74	292,900	367,200	412,000	455,400
	75	293,600	368,800	413,400	455,900
	76	294,200	370,300	414,700	456,400
	77	294,800	371,800	415,900	456,900
	78	295,500	373,200	417,100	
	79	296,200	374,600	418,400	
	80	296,800	375,900	419,800	
	81	297,400	377,200	421,100	
	82	298,100	378,600	422,300	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	60	282,300	345,500	409,400	456,400
	61	283,100	347,000	410,600	456,900
	62	283,700	348,600	412,000	
	63	284,500	350,200	413,400	
	64	285,200	351,700	414,700	
	65	286,200	353,200	415,900	
	66	287,000	354,800	417,100	
	67	287,800	356,400	418,400	
	68	288,500	357,900	419,800	
	69	289,200	359,400	421,100	
	70	290,000	361,000	422,300	
	71	290,800	362,600	423,300	
	72	291,500	364,100	424,500	
	73	292,200	365,600	425,700	
	74	292,900	367,200	426,800	
	75	293,600	368,800	428,000	
	76	294,200	370,300	429,000	
	77	294,800	371,800	430,100	
	78	295,500	373,200	431,100	
	79	296,200	374,600	432,100	
	80	296,800	375,900	433,100	
	81	297,400	377,200	434,000	
	82	298,100	378,600	434,800	

<u>83</u>	<u>298,800</u>	<u>380,000</u>	<u>423,300</u>
<u>84</u>	<u>299,500</u>	<u>381,300</u>	<u>424,500</u>
<u>85</u>	<u>300,200</u>	<u>382,400</u>	<u>425,700</u>
<u>86</u>	<u>301,000</u>	<u>383,800</u>	<u>426,800</u>
<u>87</u>	<u>301,700</u>	<u>385,100</u>	<u>428,000</u>
<u>88</u>	<u>302,400</u>	<u>386,400</u>	<u>429,000</u>
<u>89</u>	<u>303,100</u>	<u>387,600</u>	<u>430,100</u>
<u>90</u>	<u>304,000</u>	<u>388,900</u>	<u>431,100</u>
<u>91</u>	<u>304,800</u>	<u>390,000</u>	<u>432,100</u>
<u>92</u>	<u>305,600</u>	<u>391,200</u>	<u>433,100</u>
<u>93</u>	<u>306,100</u>	<u>392,400</u>	<u>434,000</u>
<u>94</u>	<u>306,900</u>	<u>393,500</u>	<u>434,800</u>
<u>95</u>	<u>307,700</u>	<u>394,700</u>	<u>435,600</u>
<u>96</u>	<u>308,500</u>	<u>395,900</u>	<u>436,400</u>
<u>97</u>	<u>309,200</u>	<u>397,300</u>	<u>437,100</u>
<u>98</u>	<u>310,000</u>	<u>398,300</u>	<u>437,500</u>
<u>99</u>	<u>310,800</u>	<u>399,300</u>	<u>437,900</u>
<u>100</u>	<u>311,500</u>	<u>400,300</u>	<u>438,300</u>
<u>101</u>	<u>312,300</u>	<u>401,200</u>	<u>438,700</u>
<u>102</u>	<u>313,200</u>	<u>402,200</u>	<u>439,000</u>
<u>103</u>	<u>314,100</u>	<u>403,300</u>	<u>439,300</u>
<u>104</u>	<u>314,900</u>	<u>404,400</u>	<u>439,500</u>
<u>105</u>	<u>315,500</u>	<u>405,100</u>	<u>439,800</u>

<u>83</u>	<u>298,800</u>	<u>380,000</u>	<u>435,600</u>
<u>84</u>	<u>299,500</u>	<u>381,300</u>	<u>436,400</u>
<u>85</u>	<u>300,200</u>	<u>382,400</u>	<u>437,100</u>
<u>86</u>	<u>301,000</u>	<u>383,800</u>	<u>437,500</u>
<u>87</u>	<u>301,700</u>	<u>385,100</u>	<u>437,900</u>
<u>88</u>	<u>302,400</u>	<u>386,400</u>	<u>438,300</u>
<u>89</u>	<u>303,100</u>	<u>387,600</u>	<u>438,700</u>
<u>90</u>	<u>304,000</u>	<u>388,900</u>	<u>439,000</u>
<u>91</u>	<u>304,800</u>	<u>390,000</u>	<u>439,300</u>
<u>92</u>	<u>305,600</u>	<u>391,200</u>	<u>439,500</u>
<u>93</u>	<u>306,100</u>	<u>392,400</u>	<u>439,800</u>
<u>94</u>	<u>306,900</u>	<u>393,500</u>	<u>440,100</u>
<u>95</u>	<u>307,700</u>	<u>394,700</u>	<u>440,400</u>
<u>96</u>	<u>308,500</u>	<u>395,900</u>	<u>440,600</u>
<u>97</u>	<u>309,200</u>	<u>397,300</u>	<u>440,800</u>
<u>98</u>	<u>310,000</u>	<u>398,300</u>	<u>441,100</u>
<u>99</u>	<u>310,800</u>	<u>399,300</u>	<u>441,400</u>
<u>100</u>	<u>311,500</u>	<u>400,300</u>	<u>441,600</u>
<u>101</u>	<u>312,300</u>	<u>401,200</u>	<u>441,800</u>
<u>102</u>	<u>313,200</u>	<u>402,200</u>	<u>442,100</u>
<u>103</u>	<u>314,100</u>	<u>403,300</u>	<u>442,400</u>
<u>104</u>	<u>314,900</u>	<u>404,400</u>	<u>442,600</u>
<u>105</u>	<u>315,500</u>	<u>405,100</u>	<u>442,800</u>

<u>106</u>	<u>316,300</u>	<u>406,000</u>	<u>440,100</u>
<u>107</u>	<u>317,100</u>	<u>406,900</u>	<u>440,400</u>
<u>108</u>	<u>317,900</u>	<u>407,800</u>	<u>440,600</u>
<u>109</u>	<u>318,600</u>	<u>408,600</u>	<u>440,800</u>
<u>110</u>	<u>319,000</u>	<u>409,400</u>	<u>441,100</u>
<u>111</u>	<u>319,400</u>	<u>410,200</u>	<u>441,400</u>
<u>112</u>	<u>319,900</u>	<u>411,000</u>	<u>441,600</u>
<u>113</u>	<u>320,400</u>	<u>411,600</u>	<u>441,800</u>
<u>114</u>	<u>320,800</u>	<u>412,300</u>	<u>442,100</u>
<u>115</u>	<u>321,300</u>	<u>413,000</u>	<u>442,400</u>
<u>116</u>	<u>321,700</u>	<u>413,700</u>	<u>442,600</u>
<u>117</u>	<u>322,200</u>	<u>414,300</u>	<u>442,800</u>
<u>118</u>	<u>322,700</u>	<u>414,800</u>	
<u>119</u>	<u>323,100</u>	<u>415,200</u>	
<u>120</u>	<u>323,600</u>	<u>415,500</u>	
<u>121</u>	<u>324,100</u>	<u>415,800</u>	
<u>122</u>	<u>324,500</u>	<u>416,100</u>	
<u>123</u>	<u>325,000</u>	<u>416,400</u>	
<u>124</u>	<u>325,500</u>	<u>416,600</u>	
<u>125</u>	<u>326,100</u>	<u>416,800</u>	
<u>126</u>	<u>326,400</u>	<u>417,100</u>	
<u>127</u>	<u>326,700</u>	<u>417,400</u>	
<u>128</u>	<u>327,000</u>	<u>417,600</u>	

<u>106</u>	<u>316,300</u>	<u>406,000</u>
<u>107</u>	<u>317,100</u>	<u>406,900</u>
<u>108</u>	<u>317,900</u>	<u>407,800</u>
<u>109</u>	<u>318,600</u>	<u>408,600</u>
<u>110</u>	<u>319,000</u>	<u>409,400</u>
<u>111</u>	<u>319,400</u>	<u>410,200</u>
<u>112</u>	<u>319,900</u>	<u>411,000</u>
<u>113</u>	<u>320,400</u>	<u>411,600</u>
<u>114</u>	<u>320,800</u>	<u>412,300</u>
<u>115</u>	<u>321,300</u>	<u>413,000</u>
<u>116</u>	<u>321,700</u>	<u>413,700</u>
<u>117</u>	<u>322,200</u>	<u>414,300</u>
<u>118</u>	<u>322,700</u>	<u>414,800</u>
<u>119</u>	<u>323,100</u>	<u>415,200</u>
<u>120</u>	<u>323,600</u>	<u>415,500</u>
<u>121</u>	<u>324,100</u>	<u>415,800</u>
<u>122</u>	<u>324,500</u>	<u>416,100</u>
<u>123</u>	<u>325,000</u>	<u>416,400</u>
<u>124</u>	<u>325,500</u>	<u>416,600</u>
<u>125</u>	<u>326,100</u>	<u>416,800</u>
<u>126</u>	<u>326,400</u>	<u>417,100</u>
<u>127</u>	<u>326,700</u>	<u>417,400</u>
<u>128</u>	<u>327,000</u>	<u>417,600</u>

<u>129</u>	<u>327,200</u>	<u>417,800</u>
<u>130</u>	<u>327,500</u>	<u>418,100</u>
<u>131</u>	<u>327,800</u>	<u>418,400</u>
<u>132</u>	<u>328,000</u>	<u>418,600</u>
<u>133</u>	<u>328,200</u>	<u>418,800</u>
<u>134</u>	<u>328,400</u>	<u>419,100</u>
<u>135</u>	<u>328,600</u>	<u>419,400</u>
<u>136</u>	<u>328,900</u>	<u>419,600</u>
<u>137</u>	<u>329,200</u>	<u>419,800</u>
<u>138</u>	<u>329,400</u>	<u>420,100</u>
<u>139</u>	<u>329,700</u>	<u>420,400</u>
<u>140</u>	<u>330,000</u>	<u>420,600</u>
<u>141</u>	<u>330,200</u>	<u>420,800</u>
<u>142</u>	<u>330,400</u>	<u>421,100</u>
<u>143</u>	<u>330,700</u>	<u>421,400</u>
<u>144</u>	<u>330,900</u>	<u>421,600</u>
<u>145</u>	<u>331,200</u>	<u>421,800</u>
<u>146</u>	<u>331,400</u>	
<u>147</u>	<u>331,700</u>	
<u>148</u>	<u>332,000</u>	
<u>149</u>	<u>332,200</u>	
<u>150</u>	<u>332,400</u>	
<u>151</u>	<u>332,700</u>	

<u>129</u>	<u>327,200</u>	<u>417,800</u>
<u>130</u>	<u>327,500</u>	<u>418,100</u>
<u>131</u>	<u>327,800</u>	<u>418,400</u>
<u>132</u>	<u>328,000</u>	<u>418,600</u>
<u>133</u>	<u>328,200</u>	<u>418,800</u>
<u>134</u>	<u>328,400</u>	<u>419,100</u>
<u>135</u>	<u>328,600</u>	<u>419,400</u>
<u>136</u>	<u>328,900</u>	<u>419,600</u>
<u>137</u>	<u>329,200</u>	<u>419,800</u>
<u>138</u>	<u>329,400</u>	<u>420,100</u>
<u>139</u>	<u>329,700</u>	<u>420,400</u>
<u>140</u>	<u>330,000</u>	<u>420,600</u>
<u>141</u>	<u>330,200</u>	<u>420,800</u>
<u>142</u>	<u>330,400</u>	<u>421,100</u>
<u>143</u>	<u>330,700</u>	<u>421,400</u>
<u>144</u>	<u>330,900</u>	<u>421,600</u>
<u>145</u>	<u>331,200</u>	<u>421,800</u>
<u>146</u>	<u>331,400</u>	
<u>147</u>	<u>331,700</u>	
<u>148</u>	<u>332,000</u>	
<u>149</u>	<u>332,200</u>	
<u>150</u>	<u>332,400</u>	
<u>151</u>	<u>332,700</u>	

	152	333,000				
	153	333,200				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円
		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900

注 1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	特 2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	220,700	298,200	323,900	413,600
	2	202,200	223,100	300,000	326,000	415,100
	3	204,500	225,500	301,800	328,100	416,600

	152	333,000				
	153	333,200				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円	基 準 給料月額 円
		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900

注 1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級 給料月額	2 級 給料月額	特 2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	220,700	319,700	348,700	435,700
	2	202,200	223,100	321,500	350,200	437,000
	3	204,500	225,500	323,300	351,700	438,200

<u>4</u>	<u>206,700</u>	<u>227,900</u>	<u>303,600</u>	<u>330,200</u>	<u>418,000</u>	<u>4</u>	<u>206,700</u>	<u>227,900</u>	<u>325,000</u>	<u>353,200</u>	<u>439,500</u>
<u>5</u>	<u>208,900</u>	<u>230,300</u>	<u>305,400</u>	<u>332,200</u>	<u>419,300</u>	<u>5</u>	<u>208,900</u>	<u>230,300</u>	<u>326,600</u>	<u>354,600</u>	<u>440,600</u>
<u>6</u>	<u>211,200</u>	<u>232,700</u>	<u>307,200</u>	<u>334,300</u>	<u>420,700</u>	<u>6</u>	<u>211,200</u>	<u>232,700</u>	<u>328,500</u>	<u>356,000</u>	<u>441,700</u>
<u>7</u>	<u>213,400</u>	<u>235,100</u>	<u>309,000</u>	<u>336,400</u>	<u>422,100</u>	<u>7</u>	<u>213,400</u>	<u>235,100</u>	<u>330,400</u>	<u>357,400</u>	<u>442,900</u>
<u>8</u>	<u>215,600</u>	<u>237,500</u>	<u>310,700</u>	<u>338,500</u>	<u>423,500</u>	<u>8</u>	<u>215,600</u>	<u>237,500</u>	<u>332,300</u>	<u>358,800</u>	<u>444,100</u>
<u>9</u>	<u>217,800</u>	<u>239,900</u>	<u>312,400</u>	<u>340,500</u>	<u>424,900</u>	<u>9</u>	<u>217,800</u>	<u>239,900</u>	<u>334,100</u>	<u>360,200</u>	<u>445,400</u>
<u>10</u>	<u>220,000</u>	<u>241,500</u>	<u>314,200</u>	<u>342,600</u>	<u>426,300</u>	<u>10</u>	<u>220,000</u>	<u>241,500</u>	<u>336,100</u>	<u>361,500</u>	<u>446,600</u>
<u>11</u>	<u>222,200</u>	<u>243,100</u>	<u>316,000</u>	<u>344,700</u>	<u>427,700</u>	<u>11</u>	<u>222,200</u>	<u>243,100</u>	<u>337,900</u>	<u>362,800</u>	<u>447,600</u>
<u>12</u>	<u>224,400</u>	<u>244,700</u>	<u>317,800</u>	<u>346,700</u>	<u>429,000</u>	<u>12</u>	<u>224,400</u>	<u>244,700</u>	<u>339,700</u>	<u>364,100</u>	<u>448,700</u>
<u>13</u>	<u>226,600</u>	<u>246,300</u>	<u>319,700</u>	<u>348,700</u>	<u>430,300</u>	<u>13</u>	<u>226,600</u>	<u>246,300</u>	<u>341,400</u>	<u>365,300</u>	<u>449,900</u>
<u>14</u>	<u>228,700</u>	<u>247,800</u>	<u>321,500</u>	<u>350,200</u>	<u>431,700</u>	<u>14</u>	<u>228,700</u>	<u>247,800</u>	<u>343,100</u>	<u>366,600</u>	<u>450,700</u>
<u>15</u>	<u>230,800</u>	<u>249,200</u>	<u>323,300</u>	<u>351,700</u>	<u>433,100</u>	<u>15</u>	<u>230,800</u>	<u>249,200</u>	<u>344,700</u>	<u>367,800</u>	<u>451,500</u>
<u>16</u>	<u>232,900</u>	<u>250,600</u>	<u>325,000</u>	<u>353,200</u>	<u>434,500</u>	<u>16</u>	<u>232,900</u>	<u>250,600</u>	<u>346,300</u>	<u>369,000</u>	<u>452,400</u>
<u>17</u>	<u>235,000</u>	<u>252,000</u>	<u>326,600</u>	<u>354,600</u>	<u>435,700</u>	<u>17</u>	<u>235,000</u>	<u>252,000</u>	<u>347,900</u>	<u>370,200</u>	<u>453,300</u>
<u>18</u>	<u>236,800</u>	<u>253,200</u>	<u>328,500</u>	<u>356,000</u>	<u>437,000</u>	<u>18</u>	<u>236,800</u>	<u>253,200</u>	<u>349,200</u>	<u>371,400</u>	<u>453,800</u>
<u>19</u>	<u>238,500</u>	<u>254,400</u>	<u>330,400</u>	<u>357,400</u>	<u>438,200</u>	<u>19</u>	<u>238,500</u>	<u>254,400</u>	<u>350,400</u>	<u>372,600</u>	<u>454,300</u>
<u>20</u>	<u>240,200</u>	<u>255,600</u>	<u>332,300</u>	<u>358,800</u>	<u>439,500</u>	<u>20</u>	<u>240,200</u>	<u>255,600</u>	<u>351,600</u>	<u>373,700</u>	<u>454,800</u>
<u>21</u>	<u>241,900</u>	<u>257,000</u>	<u>334,100</u>	<u>360,200</u>	<u>440,600</u>	<u>21</u>	<u>241,900</u>	<u>257,000</u>	<u>352,900</u>	<u>374,800</u>	<u>455,300</u>
<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>258,200</u>	<u>336,100</u>	<u>361,500</u>	<u>441,700</u>	<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>258,200</u>	<u>354,300</u>	<u>376,000</u>	
<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>259,500</u>	<u>337,900</u>	<u>362,800</u>	<u>442,900</u>	<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>259,500</u>	<u>355,700</u>	<u>377,200</u>	
<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>260,800</u>	<u>339,700</u>	<u>364,100</u>	<u>444,100</u>	<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>260,800</u>	<u>357,000</u>	<u>378,300</u>	
<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>262,100</u>	<u>341,400</u>	<u>365,300</u>	<u>445,400</u>	<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>262,100</u>	<u>358,300</u>	<u>379,400</u>	
<u>26</u>	<u>248,100</u>	<u>264,000</u>	<u>343,100</u>	<u>366,600</u>	<u>446,600</u>	<u>26</u>	<u>248,100</u>	<u>264,000</u>	<u>359,700</u>	<u>380,600</u>	

<u>27</u>	<u>249,200</u>	<u>265,800</u>	<u>344,700</u>	<u>367,800</u>	<u>447,600</u>	<u>27</u>	<u>249,200</u>	<u>265,800</u>	<u>361,100</u>	<u>381,800</u>
<u>28</u>	<u>250,300</u>	<u>267,600</u>	<u>346,300</u>	<u>369,000</u>	<u>448,700</u>	<u>28</u>	<u>250,300</u>	<u>267,600</u>	<u>362,400</u>	<u>382,900</u>
<u>29</u>	<u>251,500</u>	<u>269,300</u>	<u>347,900</u>	<u>370,200</u>	<u>449,900</u>	<u>29</u>	<u>251,500</u>	<u>269,300</u>	<u>363,700</u>	<u>384,000</u>
<u>30</u>	<u>252,800</u>	<u>271,500</u>	<u>349,200</u>	<u>371,400</u>	<u>450,700</u>	<u>30</u>	<u>252,800</u>	<u>271,500</u>	<u>365,100</u>	<u>385,200</u>
<u>31</u>	<u>254,000</u>	<u>273,700</u>	<u>350,400</u>	<u>372,600</u>	<u>451,500</u>	<u>31</u>	<u>254,000</u>	<u>273,700</u>	<u>366,400</u>	<u>386,400</u>
<u>32</u>	<u>255,200</u>	<u>275,900</u>	<u>351,600</u>	<u>373,700</u>	<u>452,400</u>	<u>32</u>	<u>255,200</u>	<u>275,900</u>	<u>367,700</u>	<u>387,500</u>
<u>33</u>	<u>256,300</u>	<u>278,100</u>	<u>352,900</u>	<u>374,800</u>	<u>453,300</u>	<u>33</u>	<u>256,300</u>	<u>278,100</u>	<u>369,000</u>	<u>388,600</u>
<u>34</u>	<u>257,500</u>	<u>280,300</u>	<u>354,300</u>	<u>376,000</u>	<u>453,800</u>	<u>34</u>	<u>257,500</u>	<u>280,300</u>	<u>370,200</u>	<u>389,800</u>
<u>35</u>	<u>258,700</u>	<u>282,500</u>	<u>355,700</u>	<u>377,200</u>	<u>454,300</u>	<u>35</u>	<u>258,700</u>	<u>282,500</u>	<u>371,400</u>	<u>391,000</u>
<u>36</u>	<u>259,900</u>	<u>284,600</u>	<u>357,000</u>	<u>378,300</u>	<u>454,800</u>	<u>36</u>	<u>259,900</u>	<u>284,600</u>	<u>372,600</u>	<u>392,200</u>
<u>37</u>	<u>261,100</u>	<u>286,600</u>	<u>358,300</u>	<u>379,400</u>	<u>455,300</u>	<u>37</u>	<u>261,100</u>	<u>286,600</u>	<u>373,800</u>	<u>393,400</u>
<u>38</u>	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>	<u>359,700</u>	<u>380,600</u>		<u>38</u>	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>	<u>375,000</u>	<u>394,700</u>
<u>39</u>	<u>263,500</u>	<u>290,400</u>	<u>361,100</u>	<u>381,800</u>		<u>39</u>	<u>263,500</u>	<u>290,400</u>	<u>376,200</u>	<u>395,900</u>
<u>40</u>	<u>264,700</u>	<u>292,200</u>	<u>362,400</u>	<u>382,900</u>		<u>40</u>	<u>264,700</u>	<u>292,200</u>	<u>377,400</u>	<u>397,100</u>
<u>41</u>	<u>265,900</u>	<u>294,000</u>	<u>363,700</u>	<u>384,000</u>		<u>41</u>	<u>265,900</u>	<u>294,000</u>	<u>378,500</u>	<u>398,300</u>
<u>42</u>	<u>267,000</u>	<u>295,900</u>	<u>365,100</u>	<u>385,200</u>		<u>42</u>	<u>267,000</u>	<u>295,900</u>	<u>379,700</u>	<u>399,600</u>
<u>43</u>	<u>268,100</u>	<u>297,700</u>	<u>366,400</u>	<u>386,400</u>		<u>43</u>	<u>268,100</u>	<u>297,700</u>	<u>380,900</u>	<u>400,600</u>
<u>44</u>	<u>269,200</u>	<u>299,400</u>	<u>367,700</u>	<u>387,500</u>		<u>44</u>	<u>269,200</u>	<u>299,400</u>	<u>382,100</u>	<u>401,700</u>
<u>45</u>	<u>270,200</u>	<u>301,100</u>	<u>369,000</u>	<u>388,600</u>		<u>45</u>	<u>270,200</u>	<u>301,100</u>	<u>383,200</u>	<u>402,900</u>
<u>46</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>370,200</u>	<u>389,800</u>		<u>46</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>384,500</u>	<u>404,100</u>
<u>47</u>	<u>271,800</u>	<u>304,600</u>	<u>371,400</u>	<u>391,000</u>		<u>47</u>	<u>271,800</u>	<u>304,600</u>	<u>385,800</u>	<u>405,300</u>
<u>48</u>	<u>272,600</u>	<u>306,200</u>	<u>372,600</u>	<u>392,200</u>		<u>48</u>	<u>272,600</u>	<u>306,200</u>	<u>387,000</u>	<u>406,500</u>
<u>49</u>	<u>273,300</u>	<u>307,800</u>	<u>373,800</u>	<u>393,400</u>		<u>49</u>	<u>273,300</u>	<u>307,800</u>	<u>387,900</u>	<u>407,600</u>

<u>50</u>	<u>274,100</u>	<u>309,500</u>	<u>375,000</u>	<u>394,700</u>
<u>51</u>	<u>274,800</u>	<u>311,300</u>	<u>376,200</u>	<u>395,900</u>
<u>52</u>	<u>275,500</u>	<u>313,000</u>	<u>377,400</u>	<u>397,100</u>
<u>53</u>	<u>276,300</u>	<u>314,300</u>	<u>378,500</u>	<u>398,300</u>
<u>54</u>	<u>277,100</u>	<u>316,200</u>	<u>379,700</u>	<u>399,600</u>
<u>55</u>	<u>277,900</u>	<u>318,000</u>	<u>380,900</u>	<u>400,600</u>
<u>56</u>	<u>278,600</u>	<u>319,700</u>	<u>382,100</u>	<u>401,700</u>
<u>57</u>	<u>279,300</u>	<u>321,400</u>	<u>383,200</u>	<u>402,900</u>
<u>58</u>	<u>280,100</u>	<u>323,300</u>	<u>384,500</u>	<u>404,100</u>
<u>59</u>	<u>280,900</u>	<u>325,000</u>	<u>385,800</u>	<u>405,300</u>
<u>60</u>	<u>281,600</u>	<u>326,700</u>	<u>387,000</u>	<u>406,500</u>
<u>61</u>	<u>282,200</u>	<u>328,400</u>	<u>387,900</u>	<u>407,600</u>
<u>62</u>	<u>282,900</u>	<u>330,200</u>	<u>389,100</u>	<u>408,600</u>
<u>63</u>	<u>283,600</u>	<u>332,000</u>	<u>390,100</u>	<u>409,900</u>
<u>64</u>	<u>284,200</u>	<u>333,700</u>	<u>391,200</u>	<u>411,100</u>
<u>65</u>	<u>284,900</u>	<u>335,400</u>	<u>392,000</u>	<u>412,300</u>
<u>66</u>	<u>285,600</u>	<u>336,700</u>	<u>393,100</u>	<u>413,400</u>
<u>67</u>	<u>286,300</u>	<u>338,000</u>	<u>394,100</u>	<u>414,500</u>
<u>68</u>	<u>287,000</u>	<u>339,300</u>	<u>395,100</u>	<u>415,600</u>
<u>69</u>	<u>287,700</u>	<u>340,800</u>	<u>396,200</u>	<u>416,600</u>
<u>70</u>	<u>288,500</u>	<u>342,300</u>	<u>397,200</u>	<u>417,800</u>
<u>71</u>	<u>289,200</u>	<u>343,800</u>	<u>398,300</u>	<u>419,000</u>
<u>72</u>	<u>289,900</u>	<u>345,300</u>	<u>399,400</u>	<u>420,200</u>

<u>50</u>	<u>274,100</u>	<u>309,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,600</u>
<u>51</u>	<u>274,800</u>	<u>311,300</u>	<u>390,100</u>	<u>409,900</u>
<u>52</u>	<u>275,500</u>	<u>313,000</u>	<u>391,200</u>	<u>411,100</u>
<u>53</u>	<u>276,300</u>	<u>314,300</u>	<u>392,000</u>	<u>412,300</u>
<u>54</u>	<u>277,100</u>	<u>316,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,400</u>
<u>55</u>	<u>277,900</u>	<u>318,000</u>	<u>394,100</u>	<u>414,500</u>
<u>56</u>	<u>278,600</u>	<u>319,700</u>	<u>395,100</u>	<u>415,600</u>
<u>57</u>	<u>279,300</u>	<u>321,400</u>	<u>396,200</u>	<u>416,600</u>
<u>58</u>	<u>280,100</u>	<u>323,300</u>	<u>397,200</u>	<u>417,800</u>
<u>59</u>	<u>280,900</u>	<u>325,000</u>	<u>398,300</u>	<u>419,000</u>
<u>60</u>	<u>281,600</u>	<u>326,700</u>	<u>399,400</u>	<u>420,200</u>
<u>61</u>	<u>282,200</u>	<u>328,400</u>	<u>400,400</u>	<u>420,800</u>
<u>62</u>	<u>282,900</u>	<u>330,200</u>	<u>401,500</u>	<u>421,600</u>
<u>63</u>	<u>283,600</u>	<u>332,000</u>	<u>402,600</u>	<u>422,300</u>
<u>64</u>	<u>284,200</u>	<u>333,700</u>	<u>403,600</u>	<u>422,800</u>
<u>65</u>	<u>284,900</u>	<u>335,400</u>	<u>404,500</u>	<u>423,100</u>
<u>66</u>	<u>285,600</u>	<u>336,700</u>	<u>405,400</u>	<u>423,400</u>
<u>67</u>	<u>286,300</u>	<u>338,000</u>	<u>406,400</u>	<u>423,800</u>
<u>68</u>	<u>287,000</u>	<u>339,300</u>	<u>407,400</u>	<u>424,200</u>
<u>69</u>	<u>287,700</u>	<u>340,800</u>	<u>408,200</u>	<u>424,500</u>
<u>70</u>	<u>288,500</u>	<u>342,300</u>	<u>409,000</u>	<u>424,900</u>
<u>71</u>	<u>289,200</u>	<u>343,800</u>	<u>409,700</u>	<u>425,200</u>
<u>72</u>	<u>289,900</u>	<u>345,300</u>	<u>410,500</u>	<u>425,500</u>

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	73	290,400	346,700	400,400	420,800
	74	291,100	348,200	401,500	421,600
	75	291,800	349,700	402,600	422,300
	76	292,400	351,200	403,600	422,800
	77	293,000	352,600	404,500	423,100
	78	293,700	354,100	405,400	423,400
	79	294,300	355,600	406,400	423,800
	80	294,900	357,100	407,400	424,200
	81	295,500	358,500	408,200	424,500
	82	296,100	359,800	409,000	424,900
	83	296,700	361,100	409,700	425,200
	84	297,300	362,300	410,500	425,500
	85	297,800	363,500	411,200	425,800
	86	298,300	364,700	411,800	426,200
	87	298,800	365,900	412,500	426,500
	88	299,300	367,000	413,200	426,800
	89	299,700	368,100	413,800	427,100
	90	300,300	369,200	414,500	427,400
	91	300,800	370,300	415,000	427,700
	92	301,300	371,400	415,600	427,900
	93	301,600	372,500	416,000	428,100
	94	302,100	373,700	416,400	
	95	302,600	374,800	416,700	

定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	73	290,400	346,700	411,200	425,800
	74	291,100	348,200	411,800	426,200
	75	291,800	349,700	412,500	426,500
	76	292,400	351,200	413,200	426,800
	77	293,000	352,600	413,800	427,100
	78	293,700	354,100	414,500	427,400
	79	294,300	355,600	415,000	427,700
	80	294,900	357,100	415,600	427,900
	81	295,500	358,500	416,000	428,100
	82	296,100	359,800	416,400	
	83	296,700	361,100	416,700	
	84	297,300	362,300	417,000	
	85	297,800	363,500	417,200	
	86	298,300	364,700	417,500	
	87	298,800	365,900	417,800	
	88	299,300	367,000	418,000	
	89	299,700	368,100	418,200	
	90	300,300	369,200	418,500	
	91	300,800	370,300	418,800	
	92	301,300	371,400	419,000	
	93	301,600	372,500	419,200	
	94	302,100	373,700	419,500	
	95	302,600	374,800	419,800	

<u>96</u>	<u>303,000</u>	<u>375,900</u>	<u>417,000</u>
<u>97</u>	<u>303,400</u>	<u>376,900</u>	<u>417,200</u>
<u>98</u>	<u>303,900</u>	<u>377,900</u>	<u>417,500</u>
<u>99</u>	<u>304,400</u>	<u>378,800</u>	<u>417,800</u>
<u>100</u>	<u>304,800</u>	<u>379,700</u>	<u>418,000</u>
<u>101</u>	<u>305,200</u>	<u>380,500</u>	<u>418,200</u>
<u>102</u>	<u>305,600</u>	<u>381,500</u>	<u>418,500</u>
<u>103</u>	<u>306,000</u>	<u>382,400</u>	<u>418,800</u>
<u>104</u>	<u>306,300</u>	<u>383,300</u>	<u>419,000</u>
<u>105</u>	<u>306,500</u>	<u>384,100</u>	<u>419,200</u>
<u>106</u>	<u>306,800</u>	<u>385,000</u>	<u>419,500</u>
<u>107</u>	<u>307,100</u>	<u>385,900</u>	<u>419,800</u>
<u>108</u>	<u>307,300</u>	<u>386,800</u>	<u>420,000</u>
<u>109</u>	<u>307,500</u>	<u>387,600</u>	<u>420,200</u>
<u>110</u>	<u>307,700</u>	<u>388,600</u>	<u>420,500</u>
<u>111</u>	<u>308,000</u>	<u>389,500</u>	<u>420,800</u>
<u>112</u>	<u>308,300</u>	<u>390,400</u>	<u>421,000</u>
<u>113</u>	<u>308,500</u>	<u>391,000</u>	<u>421,200</u>
<u>114</u>	<u>308,700</u>	<u>391,900</u>	<u>421,500</u>
<u>115</u>	<u>308,900</u>	<u>392,800</u>	<u>421,800</u>
<u>116</u>	<u>309,200</u>	<u>393,700</u>	<u>422,000</u>
<u>117</u>	<u>309,500</u>	<u>394,500</u>	<u>422,200</u>
<u>118</u>	<u>309,700</u>	<u>395,200</u>	

<u>96</u>	<u>303,000</u>	<u>375,900</u>	<u>420,000</u>
<u>97</u>	<u>303,400</u>	<u>376,900</u>	<u>420,200</u>
<u>98</u>	<u>303,900</u>	<u>377,900</u>	<u>420,500</u>
<u>99</u>	<u>304,400</u>	<u>378,800</u>	<u>420,800</u>
<u>100</u>	<u>304,800</u>	<u>379,700</u>	<u>421,000</u>
<u>101</u>	<u>305,200</u>	<u>380,500</u>	<u>421,200</u>
<u>102</u>	<u>305,600</u>	<u>381,500</u>	<u>421,500</u>
<u>103</u>	<u>306,000</u>	<u>382,400</u>	<u>421,800</u>
<u>104</u>	<u>306,300</u>	<u>383,300</u>	<u>422,000</u>
<u>105</u>	<u>306,500</u>	<u>384,100</u>	<u>422,200</u>
<u>106</u>	<u>306,800</u>	<u>385,000</u>	
<u>107</u>	<u>307,100</u>	<u>385,900</u>	
<u>108</u>	<u>307,300</u>	<u>386,800</u>	
<u>109</u>	<u>307,500</u>	<u>387,600</u>	
<u>110</u>	<u>307,700</u>	<u>388,600</u>	
<u>111</u>	<u>308,000</u>	<u>389,500</u>	
<u>112</u>	<u>308,300</u>	<u>390,400</u>	
<u>113</u>	<u>308,500</u>	<u>391,000</u>	
<u>114</u>	<u>308,700</u>	<u>391,900</u>	
<u>115</u>	<u>308,900</u>	<u>392,800</u>	
<u>116</u>	<u>309,200</u>	<u>393,700</u>	
<u>117</u>	<u>309,500</u>	<u>394,500</u>	
<u>118</u>	<u>309,700</u>	<u>395,200</u>	

<u>119</u>	<u>310,000</u>	<u>396,000</u>
<u>120</u>	<u>310,300</u>	<u>396,800</u>
<u>121</u>	<u>310,500</u>	<u>397,400</u>
<u>122</u>	<u>310,700</u>	<u>398,100</u>
<u>123</u>	<u>310,900</u>	<u>398,800</u>
<u>124</u>	<u>311,200</u>	<u>399,400</u>
<u>125</u>	<u>311,500</u>	<u>400,000</u>
<u>126</u>		<u>400,700</u>
<u>127</u>		<u>401,200</u>
<u>128</u>		<u>401,800</u>
<u>129</u>		<u>402,400</u>
<u>130</u>		<u>403,000</u>
<u>131</u>		<u>403,500</u>
<u>132</u>		<u>404,000</u>
<u>133</u>		<u>404,300</u>
<u>134</u>		<u>404,600</u>
<u>135</u>		<u>404,900</u>
<u>136</u>		<u>405,200</u>
<u>137</u>		<u>405,500</u>
<u>138</u>		<u>405,800</u>
<u>139</u>		<u>406,100</u>
<u>140</u>		<u>406,400</u>
<u>141</u>		<u>406,700</u>

<u>119</u>	<u>310,000</u>	<u>396,000</u>
<u>120</u>	<u>310,300</u>	<u>396,800</u>
<u>121</u>	<u>310,500</u>	<u>397,400</u>
<u>122</u>	<u>310,700</u>	<u>398,100</u>
<u>123</u>	<u>310,900</u>	<u>398,800</u>
<u>124</u>	<u>311,200</u>	<u>399,400</u>
<u>125</u>	<u>311,500</u>	<u>400,000</u>
<u>126</u>		<u>400,700</u>
<u>127</u>		<u>401,200</u>
<u>128</u>		<u>401,800</u>
<u>129</u>		<u>402,400</u>
<u>130</u>		<u>403,000</u>
<u>131</u>		<u>403,500</u>
<u>132</u>		<u>404,000</u>
<u>133</u>		<u>404,300</u>
<u>134</u>		<u>404,600</u>
<u>135</u>		<u>404,900</u>
<u>136</u>		<u>405,200</u>
<u>137</u>		<u>405,500</u>
<u>138</u>		<u>405,800</u>
<u>139</u>		<u>406,100</u>
<u>140</u>		<u>406,400</u>
<u>141</u>		<u>406,700</u>

	<u>142</u>		<u>407,000</u>			
	<u>143</u>		<u>407,300</u>			
	<u>144</u>		<u>407,600</u>			
	<u>145</u>		<u>407,800</u>			
	<u>146</u>		<u>408,100</u>			
	<u>147</u>		<u>408,400</u>			
	<u>148</u>		<u>408,600</u>			
	<u>149</u>		<u>408,800</u>			
	<u>150</u>		<u>409,100</u>			
	<u>151</u>		<u>409,400</u>			
	<u>152</u>		<u>409,600</u>			
	<u>153</u>		<u>409,800</u>			
	<u>154</u>		<u>410,100</u>			
	<u>155</u>		<u>410,400</u>			
	<u>156</u>		<u>410,600</u>			
	<u>157</u>		<u>410,800</u>			
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円
		229,700	276,000	303,400	330,000	411,900

注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、

	<u>142</u>		<u>407,000</u>			
	<u>143</u>		<u>407,300</u>			
	<u>144</u>		<u>407,600</u>			
	<u>145</u>		<u>407,800</u>			
	<u>146</u>		<u>408,100</u>			
	<u>147</u>		<u>408,400</u>			
	<u>148</u>		<u>408,600</u>			
	<u>149</u>		<u>408,800</u>			
	<u>150</u>		<u>409,100</u>			
	<u>151</u>		<u>409,400</u>			
	<u>152</u>		<u>409,600</u>			
	<u>153</u>		<u>409,800</u>			
	<u>154</u>		<u>410,100</u>			
	<u>155</u>		<u>410,400</u>			
	<u>156</u>		<u>410,600</u>			
	<u>157</u>		<u>410,800</u>			
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円
		229,700	276,000	303,400	330,000	411,900

注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、

養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

滋賀県教育委員会の権限に属する事務の処理の特例に関する条例新旧対照表（付則第9項関係）

旧	新
第1条 省略 （市町が処理する事務の範囲等） 第2条 次に掲げる事務は、市町が処理することとする。 （1）省略 （2）滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号。<u>以下この号において「条例」という。</u>）および<u>条例の施行のための人事委員会規則に基づく事務のうち、次に掲げる事務</u>（市町村立学校職員給与負担法第1条に規定する職員に係るものに限る。） <u>ア 条例第11条の2第1項の規定による扶養親族に係る届出の受理</u> <u>イ アに掲げるもののほか、条例の施行に係る事務のうち人事委員会規則に基づく事務であって別に教育委員会規則で定めるもの</u> （3）省略 第3条以下 省略	第1条 省略 （市町が処理する事務の範囲等） 第2条 次に掲げる事務は、市町が処理することとする。 （1）省略 （2）滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号）<u>の施行のための人事委員会規則に基づく事務のうち、別に教育委員会規則で定めるもの</u>（市町村立学校職員給与負担法第1条に規定する職員に係るものに限る。） （削除） （削除） （3）省略 第3条以下 省略

滋賀県職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例新旧対照表（付則第10項関係）

旧	新
本則 省略 付 則 第1条から第23条まで 省略 （滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部改正に伴う定年退職者等の再任用に関する経過措置） 第24条 省略 2から5まで 省略 6 学校職員給与条例第6条第3項ならびに第7条第2項および第4項から第6項までならびに新学校職員給与条例第6条第4項および第5項ならびに第7条第1項および第3項の規定は暫定再任用職員について、学校職員給与条例第11条、<u>第11条の2</u>、<u>第11条の4</u>、<u>第13条の2</u>および<u>第13条の2の2</u>の規定は暫定再任用短時間勤務職員以外の暫定再任用職員については、適用しない。 7 省略 第25条以下 省略	本則 省略 付 則 第1条から第23条まで 省略 （滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部改正に伴う定年退職者等の再任用に関する経過措置） 第24条 省略 2から5まで 省略 6 学校職員給与条例第6条第3項ならびに第7条第2項および第4項から第6項までならびに新学校職員給与条例第6条第4項および第5項ならびに第7条第1項および第3項の規定は暫定再任用職員について、学校職員給与条例第11条の規定は暫定再任用短時間勤務職員以外の暫定再任用職員については、適用しない。 7 省略 第25条以下 省略